

平成28年7月1日

道東舗道 株式会社 一般事業主行動計画

「ワーク・ライフ・バランス」（社員の仕事と生活の調和）を推進し、社員全員が働きやすい環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 7月 1日～平成33年 6月30日までの5年間

2. 内 容

○妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：子または孫の学校行事等への参加および看護等のため、勤務時間中の外出や勤務時間短縮等を認める制度を導入する。

<対策>

- 平成28年 7月～ 制度に関する情報を回覧等で社員に周知する
- 平成28年 7月～ 制度実施

○働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：年次有給休暇を利用した連続7日以上のリフレッシュ休暇の取得促進
子供の夏休み・冬休み・春休みに合わせた有給休暇の取得促進

<対策>

- 平成28年 7月～ 社内回覧や朝礼等での取得促進のための周知・啓発の実施
- 平成28年 7月～ 制度実施

○その他の次世代育成支援対策に関する事項

目標3：中学生、高校生によるインターンシップ等の職場体験の受け入れを行う。

<対策>

- 平成28年 7月～ インターンシップ受け入れ体制についての検討開始
- 平成28年10月～ 関係行政機関、学校との連携や日程調整
- 平成29年 4月～ インターンシップ等、職場体験の受け入れ開始