

平成28年12月 1日

道東舗道 株式会社 一般事業主行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月 1日～平成33年10月31日までの5年間
2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそもなく、女性の技術者がいない。
- (2) 女性は全て総務部に配属され、配属先に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：技術職の女性を0人から1人以上に増加させる

<取組内容>

- 平成28年12月～ 女性技術者採用に向けた広報資料の検討・作成
- 平成29年 4月～ 女子学生を対象とした企業見学会やインターンシップを年1回以上開催する。